



PRINCIPI FONDANTI DEL CODICE ETICO

REV.	Data	Descrizione della modifica
0	18/03/2022	Prima Emissione
1	14/07/2023	Prima Revisione

INTRODUZIONE

Questo documento ha la finalità di rendere consapevoli i dipendenti e collaboratori di ID&A S.r.l. sui principi fondamentali e imprescindibili alla base del nostro Codice Etico, che devono essere anche i principi di condotta alla base della nostra cultura aziendale ed individuale.

CHI SIAMO

La nostra Società svolge la propria missione di azienda di progettazione, produzione, vendita ed assistenza nel rispetto dei principi di legalità, moralità e rispetto delle persone.

Riconosciamo l'importanza delle risorse umane (intendendosi per tali sia i dipendenti sia i collaboratori che prestano la loro opera a favore della società in forme contrattuali diverse da quella del lavoro subordinato), come uno dei fattori fondamentali per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché l'importanza di una corretta formazione, preparazione e motivazione del personale per mantenere gli standard di qualità dei prodotti e servizi offerti ai clienti.

Per questo motivo la nostra società si impegna nella tutela dei diritti e doveri per garantire la libertà delle persone e combattere ogni forma di violenza. Onestà, integrità morale e correttezza sono costantemente alla base del nostro operato.

Riteniamo tassativo il rispetto delle persone (colleghi, collaboratori, fornitori e clienti) in ogni forma e non ammettiamo, da parte di alcuno, scorrettezze o azioni in qualsivoglia modo lesive dei diritti delle persone e della loro libertà.

Inoltre, consideriamo inaccettabili qualsiasi tipo di violenza, molestia o comportamenti indesiderati che violino la dignità della persona verso cui questi atteggiamenti siano rivolti e vietiamo ogni forma di molestia sessuale, o riferita a diversità personali, culturali e religiose.

Ognuno di noi deve contribuire personalmente alla costruzione e al mantenimento di un clima di rispetto reciproco, mostrando attenzione verso i colleghi e alla sensibilità di ciascuno, in un clima di collaborazione e di aiuto.

I NOSTRI PRINCIPI DI CONDOTTA

Conformità alle leggi - La nostra società ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera e non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda adottare e rispettare tale principio.

Salute e sicurezza - Le nostre attività si svolgono nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro nonché delle specifiche normative di prevenzione applicabili e ci impegniamo ad assicurare condizioni di lavoro sicure e salutarie, finalizzate alla tutela dell'integrità fisica e morale delle persone che operano in nome e per conto di ID&A S.r.l.

Tutela ambientale - La nostra società promuove comportamenti e attività volte alla riduzione dei propri impatti ambientali e ci impegniamo attivamente nel costante rispetto delle normative ambientali vigenti, nonché nell'introduzione delle migliori pratiche di riferimento in tema di tutela ambientale.

Trasparenza e correttezza - La nostra società si impegna a far sì che ogni operazione e transazione sia correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, e insieme dobbiamo assicurare la massima veridicità, trasparenza e completezza delle informazioni, sia verbali che documentali (cartacee e digitali), prodotte nell'ambito dello svolgimento delle attività, ciascuno per la parte di propria competenza e responsabilità.

Imparzialità - La nostra società sostiene i valori alla base dell'anti-fascismo e dell'anti-razzismo e rifiuta e combatte ogni forma di discriminazione ed in particolare qualsiasi discriminazione basata su razza, nazionalità, sesso, età, disabilità, stato di salute, orientamenti sessuali, convinzioni religiose verso qualunque soggetto interno ed esterno all'azienda.

Conflitto di interessi - Nessun soggetto, che abbia rapporti con una persona di ID&A S.r.l., deve poterne trarre vantaggio impropriamente, in virtù del suo rapporto con la persona stessa.

Ci obblighiamo quindi ad evitare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti situazioni:

- esercitare in proprio un'attività in concorrenza con quelle svolte da ID&A S.r.l., anche attraverso i familiari;
- ricoprire o svolgere una funzione di vertice (Amministratore Unico/Delegato, Consigliere, Responsabile di Unità Organizzativa) ed avere nel contempo interessi economici con fornitori, clienti o concorrenti (possesso di azioni, incarichi professionali, etc.) di ID&A S.r.l., anche attraverso i familiari;
- curare i rapporti con i fornitori di ID&A S.r.l. e svolgere nel contempo una attività lavorativa retribuita presso i fornitori stessi;
- accettare denaro o favori da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti d'affari con ID&A S.r.l.

Nel caso in cui si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi, ognuno di noi è tenuto a darne comunicazione al proprio Responsabile.

Il mancato rispetto di tutto quanto sopra espresso costituisce giusta causa per l'adozione di provvedimenti disciplinari in quanto è da considerarsi lesivo della reputazione della ID&A S.r.l. e delle persone che in essa operano; i principi alla base del Codice Etico sono infatti alla base della vita della nostra Società per il raggiungimento della mission aziendale.